



ЗАТО СВЕТЛЫЙ

# СВЕТЛЫЕ ВЕСТИ



№ 43 (1149)

3 ноября 2023 года

Газета городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области

svetvest@yandex.ru

ДАТЫ  
КАЛЕНДАРЯ

4 НОЯБРЯ

## ■ День народного единства



5 НОЯБРЯ

## ■ День военного разведчика

Уважаемые жители Саратовской области!

От всей души поздравляю вас с Днём народного единства!

Во все времена наш многонациональный народ был един. Сплоченность делала нас сильнее перед любыми трудностями, помогала отстаивать интересы Родины, созидать великую державу.

И сегодня приверженность высоким ценностям патриотизма и гражданственности укрепляет нас в стремлении отстаивать суверенитет и независимость нашей любимой страны. Мы едины в поддержке наших бойцов, чье мужество и отвага приближают победу.

Пусть на пути каждого из вас будет много новых успехов и достижений на благо России! Желаю крепкого здоровья, счастья, удачи и всего самого доброго!

С уважением, Губернатор Саратовской области  
Роман Бусаргин

Уважаемые светловцы!  
От всей души поздравляю вас с Днём народного единства!

Этот праздник – дань уважения вековым российским традициям единения народа во имя Отечества. Он еще раз напоминает о том, что мы являемся единым народом с общей исторической судьбой и будущим.

Сила и мощь большого государства начинается с малой родины, с нашей любви к родному краю и заботы о его процветании. От нашего стремления к созиданию, внимательного отношения к окружающим людям, способности протянуть руку помощи зависит благополучие нашей страны.

Пусть День народного единства станет символом взаимопонимания и патриотичного настроения, осознанием того, что мы – один народ нашей огромной страны, способный творить дела во благо нашего общего дома - России!

С праздником, дорогие светловцы! Желаю всем нам мирного неба над головой, доброго здоровья, счастья и благополучия!

Глава городского округа ЗАТО Светлый  
Оксана Шандыбина

## ВИДЕОРЕПОРТАЖ

### ЭКСПУРСИЯ ПО КРАЕВЕДЧЕСКОМУ МУЗЕЮ



Сканируем QR-код и смотрим видео

## Наши достижения

# Юные светловцы первыми придут на помощь



28 октября в Саратове прошёл региональный чемпионат по оказанию первой помощи «Каждый Первый придёт на помощь», который объединил более 350 участников из 54 команд со всей области. Организатором выступило региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых».

» стр. 6

Уважаемые жители Светлого! Если ваше внимание привлекут подозрительные предметы, лица или обстоятельства, обращайтесь в дежурную службу (круглосуточно): ФСБ – 4-32-54, 3-10; в/ч 89553 - 4-33-21; МО МВД – 4-30-87, 02; ЕДДС – 4-32-00, 112.

**НАСТОЯЩАЯ МУЖСКАЯ РАБОТА**

СТАБИЛЬНОСТЬ ★ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ ★ ВЫСОКИЙ ДОХОД

**СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ.РФ**

п. СВЕТЛЫЙ, ул. КУЗНЕЦОВА, д. 6А, каб 23 8(845-58)4-30-10

САРАТОВЦЫ ПОЛУЧАЮТ ОСОБУЮ ПОДДЕРЖКУ

Присоединяйтесь и читайте нас в социальных сетях!

### Погода в Светлом на выходные

Дата	СУББОТА, 04.11		ВОСКРЕСЕНЬЕ, 05.11	
Время сут.	ночь	день	ночь	день
Облачность, осадки				
t°	+5	+8	+6	+9
Давление	744 мм	746 мм	745 мм	743 мм
Ветер	1 м/с	3-6 м/с	3-7 м/с	4-9 м/с

**Магнитное поле:**  
04.11 – небольшие возмущения;  
05.11 – небольшие возмущения.



Совместный проект с Саратовской областной газетой «Регион 64»

## Губернатор призвал уделять максимальное внимание бойцам СВО и их семьям

Жители стали реже жаловаться уполномоченному по правам человека Саратовской области Надежде Сухой. В среднем за год в аппарат омбудсмена поступает порядка 2,2 тысячи обращений.

Основная часть жалоб касается ЖКХ, есть вопросы, связанные с предоставлением жилья сиротам, переселением из ветхих домов.

Такую статистику во время рабочей встречи с губернатором Романом Бусаргиным озвучила уполномоченный по правам человека Надежда Сухова. Она подчеркнула, что количество жалоб снижается.

– Проблемы, с которыми граждане обращаются, носили в основном затяжной



характер. В последние годы они начали решаться благодаря поддержке председателя Госдумы Вячеслава Володина, а также инициативам губернатора. Количество обращений всегда свиде-

тельствует о качестве жизни населения. И чем оно выше, тем меньше жалоб от граждан, – сказала Надежда Сухова.

Омбудсмен сообщила, что на сегодняшний день поступило порядка 110 об-

ращений от бойцов спецоперации и их близких. Чаще всего поднимаются проблемы, связанные с отпусками, медицинскими обследованиями, выплатами участникам СВО. Также подключаются к поиску военнослужащих, которые не выходят на связь с родными. Налажено взаимодействие с федеральными ведомствами, в том числе с Министерством обороны, ведется прием в региональном фонде «Защитники Отечества».

– К решению вопросов, связанных с проведением специальной военной операции, должны подключаться все ведомства, все гражданские институты. Этой теме необходимо уделять максимальное внимание. Вы можете выходить на любой уровень в этой работе. Это поручение президента, – подчеркнул Роман Бусаргин.

## Wildberries создаст в Саратовской области 10 тысяч рабочих мест

Губернатор Роман Бусаргин встретился с генеральным директором Wildberries Татьяной Бакальчук. Главной темой обсуждения стало строительство в Саратовской области логистического комплекса компании площадью 212 тысяч квадратных метров.

Объем инвестиций по проекту составит около 12,5 миллиарда рублей, планируется создание 10 тысяч рабочих мест.

Напомним, соглашение о строительстве центра было подписано в июне 2022 года в ходе личной встречи главы региона и Татьяны Бакальчук в Москве.

– Для нас это один из ключевых проектов, который напрямую связан с развитием экономики региона. Большой объем

инвестиций, а главное – 10 тысяч новых рабочих мест. Татьяна Владимировна, мы признательны, что компания выбрала именно Саратовскую область для реализации такого крупного проекта, и максимально в нем заинтересованы. Это позитивно скажется на многих экономических показателях, в том числе позволит снизить логистические затраты для наших предпринимателей, которые, уверен, только расширят свое присутствие на площадках интернет-магазина, – отметил Роман Бусаргин.

Губернатор сообщил, что место под строительство комплекса уже определено, начались подготовительные работы. Он подчеркнул, что задача правительства и всех органов власти сейчас – создать максимально комфортные условия для реализации этого инвестиционно-го проекта.



– Наша миссия – стимулировать развитие малого и среднего бизнеса регионов. Саратов – важный для нас партнер, и он идеально подходит для этой задачи. Такой крупный логистический комплекс площадью более 200 тысяч квадратных метров позволит как ускорить доставку товаров жителям региона, так и значительно сократить свои

расходы предпринимателям на логистику и масштабирование своего бизнеса. Открытие планируем в 2026 году, – отметила Татьяна Бакальчук.

Стоит добавить, что несколькими днями ранее Роман Бусаргин рассказал о реализации в Саратове инвестпроекта по строительству логистического центра для компании «Озон».

## Принял решение заключить контракт, чтобы поддержать товарищей



Саратовские военнослужащие готовы снова заключить контракт с Минобороны, чтобы защищать Родину и поддерживать своих боевых товарищей.

Как рассказал Иван Петров, он уже проходил контрактную службу в течение шести лет. Служил в ремонтно-эвакуационной роте. Сейчас снова решил подписать контракт и вернуться на военную службу.

По словам Алексея Романенко, для него главным мотивом отправиться на службу по контракту стало желание поддержать своих сослуживцев.

– Решил обратно вернуться на военную службу, потому что там друзья, товарищи и коллеги. Хочу их поддержать, – рассказал он.

Хотите узнать подробности о контрактной службе? Обращайтесь на горячую линию по номеру 117, в пункты отбора (по месту жительства), а также на сайт [службапоконтракту.рф](http://службапоконтракту.рф)



## Главы районов проведут личные приемы

4 ноября, в первую субботу месяца, в регионе традиционно пройдут личные приемы участников СВО и членов их семей. Их проведут главы всех муниципальных районов. Губернатор Роман Бусаргин также проведет личный прием.

## В Саратовской области стартует сезон охоты на пушных животных

На территории Саратовской области стартует сезон охоты на пушных животных (лисицу, зайца-русака и енотовидную собаку). Сезон продлится до 31 января.

Комитет охотничьего хозяйства и рыболовства напоминает, что в настоящее время в охотничьих угодьях региона уже открыта охота на пернатую дичь, копытных животных (носулю, лося, оленя, кабана), а также на бобра, куницу. В регионе полностью открываются все виды охоты.

## В регионе завершены мероприятия по вхождению в отопительный сезон

Губернатор поручил муниципалитетам обеспечить работу горячих линий по данному направлению для оперативного решения вопросов, в том числе связанных с возникновением аварийных ситуаций.

– На этой неделе ожидаются трехдневные праздничные выходные, поэтому прошу обеспечить работу дежурных, ответственных за обеспечение жителей коммунальными ресурсами. Важно постоянно держать ситуацию на контроле, лично проверять, как работают горячие линии, – подчеркнул губернатор. Уточнить информацию по включению отопления можно и в министерстве строительства и ЖКХ области по телефону 8 (8452) 74-00-47.



БОЛЕЕ 5 МИЛЛИОНОВ ТОНН ЗЕРНА СОБРАЛИ АГРАРИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аграриями Саратовской области намолочено 5 миллионов 519 тысяч тонн зерна при средней урожайности 24,6 центнера с гектара. Это на 20 процентов выше среднемноголетней урожайности за последние пять лет.

Об этом сообщил зампред правительства – министр сельского хозяйства области Роман Ковальский в ходе участия в совещании Минсельхоза России с руководителями органов управления АПК, прошедшем в режиме ВКС.

– По итогам года планируем собрать 5,9 миллиона тонн, что на 30% больше средних значений за последние

пять лет, – подчеркнул глава аграрного ведомства. На ход уборки подсолнечника, отметил Роман Ковальский, повлияли прошедшие интенсивные осадки. К сегодняшнему дню убрано 79 процентов площадей, собран 1 миллион 591 тысяча тонн основной масличной культуры при средней урожайности 13,5 центнера с гектара.

Кроме этого, согласно оперативным данным регионального минсельхоза на 30 октября, убрано 7,6 тысячи гектаров сахарной свеклы (68 процентов от плана), 8,4 тысячи гектаров овощей открытого грунта (98 процентов), собрано более 43 тысяч тонн бахчевых культур.





4.6. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок, условия и размер материальной помощи определяются в коллективном договоре или в локальном нормативном акте Учреждения.  
 4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников Учреждения.  
**5. Оплата труда руководителя Учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения**  
 5.1. Оплата труда руководителя Учреждения, заместителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера.  
 5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.  
 5.3. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.  
 5.4. Выплата компенсационного характера руководителю Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается с учетом условий труда в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.  
 5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются с учетом условий труда в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

**6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения**  
 Фонд оплаты труда работников Учреждения на календарный год формируется исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения функций Учреждения.  
 При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на календарный год, сверх суммы средств, направляемых на выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на календарный год):  
 на выплаты компенсационного характера – в размере 0,04 должностного оклада;  
 на выплаты стимулирующего характера – в размере 0,8 должностного оклада.

Перечень должностей работников муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести», относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу	
№ п/п	Наименование должности
Административно-управленческий персонал	
1	Директор – главный редактор
2	Заместитель директора
Основной персонал	
3	Главный бухгалтер
4	Корреспондент
5	Оператор электронного набора и верстки
6	Ответственный секретарь
7	Редактор
8	Телеоператор
Вспомогательный персонал	
9	Инженер-электроник
10	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
11	Уборщик служебных помещений

РАЗМЕРЫ должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести»		
Таблица № 1		
№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1. Руководители		
1.1	Директор – главный редактор	22 338
1.2	Заместитель директора	18 989
1.3	Главный бухгалтер	18 989
2. Специалисты		
2.1	Инженер-электроник (электроник)	13 161
	I квалификационная категория	12 566
	II квалификационная категория	11 990
	III квалификационная категория	11 377
	без квалификационной категории	10 910
2.2	Корреспондент	13 161
2.3	Ответственный секретарь	10 910
2.4	Редактор	13 161
2.5	Телеоператор	13 161

РАЗМЕРЫ окладов по профессиям рабочих муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести»									
Таблица № 2									
№ п/п	Наименование должности	Квалификационный разряд							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	Месячный оклад, рублей	10 033	10 075	10 204	10 436	10 910	11 377	11 990	12 566

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 25.10.2023 № 300  
 ЗАТО Светлый

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый**  
 В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», на основании Устава муниципального образования городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:  
 1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый согласно приложению.  
 2. Руководителю муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый привести локальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.  
 3. Отделу организационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatovelty.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать в месте оборудования нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый.  
 4. Директору – главному редактору муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести» опубликовать настоящее постановление в газете городского округа ЗАТО Светлый «Светлые вести».  
 5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

**ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый**

**1. Общие положения**  
 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый» и включает в себя:  
 размеры должностных окладов (окладов) работников;  
 наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;  
 наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.  
 1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.  
 1.3. Должностные оклады (оклады), предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.  
 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.  
 1.4. Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения должна составлять не более 40% общего фонда оплаты труда Учреждения.  
 Перечень должностей и профессий работников Учреждения, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, устанавливается в приложении № 1 к настоящему Положению.

**2. Порядок формирования должностных окладов (окладов)**  
 2.1. Должностные оклады (оклады) определяются с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или с учетом профессиональных стандартов.  
 2.2. Должностные оклады (оклады) работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 2 к настоящему Положению.  
 2.3. Оклады по профессиям рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС согласно приложению № 2 к настоящему Положению.  
 2.4. Рабочим, имеющим высший разряд согласно ЕТКС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются в повышенных размерах в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.  
 2.5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения определяются в пункте 5 настоящего Положения.  
 2.6. Изменение размеров должностных окладов (окладов) работников Учреждения производится в порядке, установленном действующим законодательством.  
 2.7. Индексация должностных окладов (окладов) работников производится в соответствии с решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый.  
**3. Выплаты компенсационного характера**  
 3.1. В соответствии с решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» работникам Учреждения могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:  
 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).  
 3.2. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.  
 Рекомендуемые размеры доплаты:  
 4 – 12 процентов должностного оклада (оклада) за работу с вредными условиями труда;  
 4 – 24 процента должностного оклада (оклада) за работу с опасными условиями труда.  
 Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.  
 Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.  
 Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.  
 3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:  
 доплату за совмещение профессий (должностей);  
 доплату за расширение зон обслуживания;  
 доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;  
 доплату за работу в ночное время;  
 доплату работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
 доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
 доплату за сверхурочную работу.  
 Иные доплаты и надбавки, устанавливаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
 3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.  
 3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.  
 3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.  
 3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.  
 Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.  
 Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.  
 Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 процентов часового должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.  
 3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.  
 Размер доплаты устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.  
 3.3.6. Доплата за сверхурочную работу и ее размер устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.  
 3.4. Перечень должностей и профессий работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, определяется коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения.  
 Конкретный размер доплат работникам устанавливается приказом (распоряжением) работодателя.  
 3.5. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим разделом Положения и действующим законодательством доплаты к должностным окладам (окладам) работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (оклада) без учета других надбавок и доплат.  
 3.6. Выплата компенсационного характера не образует новой должностной оклада (оклада) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера.

**4. Выплаты стимулирующего характера**  
 4.1. В соответствии с решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» работникам Учреждения могут быть осуществлены следующие виды выплат стимулирующего характера:  
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 выплаты за качество выполняемых работ;  
 премиальные выплаты по итогам работы.  
 4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:  
 надбавку за сложность и напряженность работы;  
 надбавку водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию;  
 надбавку за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;  
 надбавку за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.  
 4.2.1. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада (оклада).  
 Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность работы работнику устанавливается приказом (распоряжением) работодателя.  
 При установлении надбавки к должностному окладу (окладу) учитывается сложность и напряженность выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей.  
 В зависимости от результатов труда работника размер надбавки за сложность и напряженность работы может быть изменен (увеличен или уменьшен) в пределах размеров, указанных в абзаце первого настоящего подпункта.  
 Выплата надбавки за сложность и напряженность работы производится со дня ее установления.  
 4.2.2. Надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию устанавливается на постоянной основе в следующих размерах:  
 водителям второго класса – 10 процентов оклада;  
 водителям первого класса – 25 процентов оклада.  
 Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).  
 Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее 2 лет.  
 Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее 3 лет.  
 4.2.3. Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ, за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач устанавливается на определенный срок. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютных значениях, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).  
 4.3. Выплата за качество выполняемых работ включает ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ, устанавливаемую с учетом разработанных показателей и критериев оценки результативности и качества работы работников Учреждения в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом Учреждения.  
 4.4. Премияльные выплаты по итогам работы включают:  
 премии за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, за выполнение в короткие сроки больших объемов работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения данных работ;  
 премии по итогам работы за месяц (квартал, год);  
 единовременные премии к юбилейным датам (60-летие со дня рождения для женщин, 65-летие со дня рождения для мужчин), профессиональным праздникам и т.п.  
 Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).  
 Порядок и размер премирования устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.  
 4.4.1. При премировании по итогам работы за месяц (квартал, год) учитываются:  
 применение в работе современных методов организации труда;  
 полноту использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;  
 отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей;  
 инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.  
 Премия по итогам работы за год устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда.  
 4.4.2. Единовременные премии устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда.  
 Максимальный размер единовременной премии работника к юбилейным датам, профессиональным праздникам и т.п. не может превышать одного должностного оклада (оклада) в год.  
 4.5. В Учреждении объем стимулирующей части фонда оплаты труда, формируемый за счет ассигнований бюджета городского округа ЗАТО Светлый, должен составлять не менее 15 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников Учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается Учреждением самостоятельно, при этом 5 процентов объема стимулирующей части фонда оплаты труда может резервироваться на единовременные выплаты.  
 4.6. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок, условия и размер материальной помощи определяются в коллективном договоре или в локальном нормативном акте Учреждения.  
 4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников Учреждения.

**5. Оплата труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения**  
 5.1. Оплата труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера.  
 5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.  
 5.3. Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.  
 5.4. Выплата компенсационного характера руководителю Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается с учетом условий труда в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.  
 5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются с учетом условий труда в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.  
**6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения**  
 6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения на календарный год формируется исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения функций Учреждения.  
 При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на календарный год, сверх суммы средств, направляемых на выплаты должностных окладов (окладов), предусматриваются следующие средства (в расчете на календарный год):  
 на выплаты компенсационного характера – в размере 0,05 должностного оклада;  
 на выплаты стимулирующего характера – в размере 0,85 должностного оклада.

Перечень должностей и профессий работников муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу	
№ п/п	Наименование должности
Административно-управленческий персонал	
1	Директор
2	Главный бухгалтер
3	Заведующий хозяйством
Основной персонал	
4	Водитель автобуса
5	Водитель
6	Водитель погрузчика
7	Дворник
8	Делопроизводитель
9	Заведующий архивом
10	Инженер-электроник (электроник)
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
12	Секретарь руководителя
13	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
14	Сторож (вахтер)
15	Тракторист
16	Уборщик производственных и служебных помещений
Вспомогательный персонал	
17	Бухгалтер
18	Курьер
19	Специалист по кадрам
20	Специалист по размещению муниципального заказа
21	Юрисконсульт

РАЗМЕРЫ должностных окладов работников муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый		
Таблица № 1		
№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях*
1. Руководители		
1.1	Директор	22 338
1.2	Главный бухгалтер	17 871
1.3	Заведующий архивом	14 540
1.4	Заведующий хозяйством	14 540
2. Специалисты		
	Бухгалтер	13 161
	I квалификационная категория	13 161
	II квалификационная категория	11 990
	III квалификационная категория	11 990
	без квалификационной категории	10 910
2.1	Инженер-электроник (электроник)	13 161
	I квалификационная категория	13 161
	II квалификационная категория	12 566
	III квалификационная категория	11 990
	без квалификационной категории	11 377
2.2	Специалист по кадрам	12 566
2.3	Специалист по размещению муниципального заказа	14 540
2.4	Специалист по работе с системой межведомственного электронного взаимодействия	12 566
2.5	Юрисконсульт	14 540
	I квалификационная категория	13 161
	II квалификационная категория	12 566
2.6	без квалификационной категории	11 377
3. Другие служащие (технические исполнители)		
3.1	Делопроизводитель	10 910
3.2	Секретарь руководителя	11 377

РАЗМЕРЫ окладов по профессиям рабочих муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый									
Таблица № 2									
№ п/п	Наименование должности	Квалификационный разряд							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	Месячный оклад, рублей	10 033	10 075	10 204	10 436	10 910	11 377	11 990	12 566

**Размеры окладов по профессиям рабочих муниципального учреждения «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый**  
 Таблица № 3

№ п/п	Наименование профессии	Оклад, рублей*
1	Водитель автомобиля	13 785
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 161



Table with 3 columns: Position, Salary, and Remarks. Rows include: 4. Слесарь-ремонтник (13 161); 5. Слесарь-сантехник (13 161); 6. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (13 161); 7. Электромеханик (всех наименований) (13 161); 8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (13 161).

Примечание: 1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. 2. Порядок, срок и условия установления оклада в соответствии с пунктом 1 настоящих Примечаний определяются коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023 №301 ЗАТО Светлый

О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.05.2012 № 199 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры»

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

Приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 25.10.2023 № 301 «Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый»

Должностные оклады руководителей муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый

Table with 6 columns: Position, Salary, I group, II group, III group, IV group, and Not included in other groups. Rows include: Заведующие другими структурными подразделениями (9 140); Заведующий библиотекой (9 140).

Таблица № 2

Должностные оклады специалистов и технического персонала муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый

Table with 7 columns: Position, Salary, I group, II group, III group, IV group, and Not included in other groups. Rows include: Художественный руководитель (10 484); Режиссер, балетмейстер, хормейстер; Ассистент режиссера; Аккомпанатор; Методист; Звукорежиссер; Руководители любительских объединений; Ведущие дискотек; Культурный организатор; Художник всех специальностей; Библиотечарь; Юрисконсульт; Бухгалтер; Специалист по кадрам; Менеджер по культурно-массовому досугу; Делопроизводитель; Кассир; Контролер билетов.

Таблица № 3

Размеры окладов по профессиям рабочих муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый

Table with 2 columns: Monthly wage (руб.) and Qualification grade. Rows include: 1 (5 509), 2 (5 533), 3 (5 604), 4 (5 731), 5 (5 990), 6 (6 249), 7 (6 583), 8 (6 900).

Таблица № 4

Примерный перечень профессий рабочих муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый

Table with 2 columns: Profession name and Range of grades. Rows include: Гвардеробщик (1); Кассир билетный (2-3); Киномеханик (2-6); Костюмер (2-6); Машинист сцены (3-5); Осветитель (2-6); Дежурный (2); Уборщик служебных помещений (2); Дворник (1); Сторож (вахтер) (1); Фотограф (3-6).

Таблица № 5

Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя

Table with 2 columns: Position and Salary (ruble). Rows include: Директор (26 582); Заместитель директора (21 265).

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023 № 290 ЗАТО Светлый

Об утверждении Порядка определения состава имущества городского округа ЗАТО Светлый, закрепляемого за муниципальным унитарным предприятием на праве хозяйственного ведения

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», на основании Устава муниципального образования Городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

Приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 25.10.2023 № 290

ПОРЯДОК

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру определения состава муниципального имущества городского округа ЗАТО Светлый (далее – муниципальное имущество), закрепляемого за муниципальным унитарным предприятием (далее – унитарное предприятие, МУП) на праве хозяйственного ведения. 2. В состав муниципального имущества, закрепляемого за унитарным предприятием на праве хозяйственного ведения, может входить только имущество, являющееся муниципальной собственностью городского округа ЗАТО Светлый и включенное в реестр муниципального имущества городского округа ЗАТО Светлый.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023 № 291 ЗАТО Светлый

О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 19.12.2022 № 354 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», от 17.10.2023 № 31-127 «Об индексации (увеличении) должностных окладов (оклады, ставки заработной платы) работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», на основании Устава муниципального образования Городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

Приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 25.10.2023 № 291 «Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области»

РАЗМЕРЫ должностных окладов работников муниципального учреждения «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области»

Table with 3 columns: No./p/p, Position name, and Salary grade in rubles. Rows include: 1.1. Директор (22 338); 1.2. Заместитель директора – заведующий отделом (18 989); 1.3. Заведующий отделом (16 112); 1.4. Руководитель сектора (14 540); 2.1. Ведущий (11 990).

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023 № 292 ЗАТО Светлый

О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 423 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», от 17.10.2023 № 31-127 «Об индексации (увеличении) должностных окладов (оклады, ставки заработной платы) работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», на основании Устава муниципального образования Городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

Приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 25.10.2023 № 292 «Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый»

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый

Table with 2 columns: Position name and Salary grade in rubles. Row includes: Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, концертмейстер, ассистент (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего) (10 317).

Таблица № 2

Должностные оклады медицинских работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый

Table with 5 columns: Position name, Salary grade, I category, II category, and No category. Row includes: Врач-специалист (12 292, 11 694, 11 102, 10 555).

Таблица № 3

Должностные оклады библиотечных работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый

Table with 5 columns: Position name, Salary grade, I category, II category, and No category. Row includes: Заведующий библиотекой (8 849, 8 396, 7 983).

Таблица № 3.1

Table with 5 columns: Position name, Salary grade, I category, II category, and No category. Row includes: Библиотечарь (7 983, 7 570, 6 900, 6 249).

Таблица № 4

Должностные оклады служащих муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый

Table with 3 columns: No./p/p, Position name, and Salary grade in rubles. Rows include: 1.1. Главный инженер (11 198); 1.2. Главные: механик, энергетик (10 536).



## Наши достижения

» Продолжение. Начало на стр. 1

# Юные светловцы первыми придут на помощь

Команда Светлого в составе Анастасии Жабинской, Александра Васильева, Елизаветы Аносовой, Татьяны Бородиной и Екатерины Фроловой стала абсолютным победителем соревнований! Кроме того, по результатам чемпионата команда Светлого была награждена дипломом «За лучший видеоклип».

Заслуженное в честных состязаниях I место ко многому обязывает: теперь юные светловцы будут защищать честь всего региона в финале Всероссийского Чемпионата, который пройдёт с 18 по 19 ноября в Москве. А пока наши ребята и их капитан Антон Копосов, который серьёзно готовил команду к соревнованиям, делятся своими впечатлениями с редакцией «СВ».

— Времени на подготовку у нас было мало. Нужно было не только освоить теоретический блок и отработать практическую часть (и это всё буквально за неделю!), но и сплотить команду, ведь до этого ребята не работали вместе. Но они большие, просто огромные молодцы! — поделился с нами Антон Копосов. — Ребята сработались моментально и выложились на все 100%!

Буквально перед началом соревнований резко изменили их Положение, многие участники не были к этому готовы, растерялись, но наша команда, поборов волнение, быстро адаптировалась и перестроилась, что психологически было очень непросто. Я искренне ими горжусь! Они и правда

лучшие!

Масштаб и сложность соревнований, действительно, были впечатляющими. Так, на чемпионате работало несколько площадок, где специалисты проводили мастер-классы по оказанию первой помощи. Детей обучали тому, как помочь пострадавшим при утоплении и повреждениях электрическим током, а также проведению аварийно-спасательных работ при ДТП.

Свои знания и умения в оказании первой помощи команды-участницы смогли продемонстрировать в ситуационных заданиях, по результатам которых и определяли победителей. Сами соревнования проходили в три этапа.

Сначала юные спасатели сдавали теоретический экзамен-тест за компьютером по основам оказания первой помощи. Екатерина Фролова оказалась здесь лучшей, обойдя всех соперников.

На втором этапе оставшимся участникам, разбившимся на пары, в двух различных кабинетах нужно было отработать чрезвычайные ситуации, максимально приближенные к реальности, с пострадавшими людьми. Здесь жюри оценивало знания командами алгоритма оказания первой помощи и вызова «скорой», а также качество и правильность оказания первой помощи при получении пострадавшими травм

**- Трудов было вложено много, но чем это тяжелее, тем слаще победа!**

различной степени тяжести. Участникам нужно было переговорить с потерпевшими (их играли имитаторы и статисты — студенты медицинского вуза) и узнать, что произошло, визуальным образом определить характер травм (со слов ребят, они были невероятно реалистичными!) и в соответствии с этим выбрать правильную последовательность действий — и всё это в максимально короткие сроки. Их работа осложнялась ещё тем, что условно пострадавшие, согласно истории, были в состоянии шока, впадали в панику и всячески мешали работать, так что им требовалась ещё и психологическая помощь. И наши ребята отлично с этим справились! Команда юных светловцев, поборов волнение и быстро сориентировавшись в ситуации, продемонстрировала невероятную собранность, слаженную работу и правильность действий.



Затем, уже на манекенах, проверялись действия ребят по проведению сердечно-лёгочной реанимации и при попадании инородного тела в дыхательные пути пострадавшего (с полной и неполной проходимостью). И здесь наша команда не менее блестяще справилась со всеми испытаниями!

— Трудов было вложено много, но чем это тяжелее, тем слаще победа! — подытожил Антон Копосов. — Наши ребята видели, какие сильные были у них соперники, а многие участники вообще проходят обучение в профильных медицинских классах. Как тут не волноваться? Но нам сыграло на руку то, что мы были более подготовлены к реагированию именно в режиме чрезвычайной ситуации.

Наставник наших ребят убеждён, что теоретические знания и навыки оказания первой медицинской помощи можно продемонстрировать только тогда, когда ты психологически устойчив, собран и не теряешься под воздействием внешних обстоятельств и отвлекающих факторов, способен быстро перестроиться.

А к этому светловская команда была готова, их трудно было заставить врасплох.

— На нашем пути было много неожиданных ситуаций и препятствий, но мы через это всё перешагнули, чтобы двигаться дальше — к победе, — дала комментарий член команды Елизавета Аносова. — Хочется сказать огромное спасибо Насте, Саше, Тане и Кате, мы поддерживали друг друга в сложных ситуациях как могли и стали настоящей командой. А без нашего капитана Антона Геннадьевича мы просто не справились бы! Спасибо ему большое за то, что верил в нас и сумел подготовить за такое короткое время. Мы — первые!

Теперь юным светловцам предстоит усиленно готовиться к федеральному чемпионату. Их капитан и преподаватель высоко оценивает способности своих подопечных и убеждён, что у них есть все шансы на победу:

— Настрой у ребят хороший, боевой. Они хотят показать в Москве не менее высокий уровень и, конечно же, победить!

Материал подготовила  
Галина Белоусова



## Новости ДШИ

## «С СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ ВЫ – МУЗЫКАНТЫ!»



**Необычайно торжественное и одновременно очень трогательное мероприятие состоялось в стенах Детской школы искусств - посвящение в Юные музыканты.**

Самые маленькие ученики, которые пришли в школу всего лишь два месяца назад, собрались в этот день в концертном зале, чтобы продемонстрировать собравшимся свои таланты и способности, а также смекалку и сообразительность, ведь перед посвящением им

предстояло пройти ряд испытаний и добыть волшебный скрипичный ключ, который откроет им дверь в волшебный и прекрасный мир музыки. А в гости к ребятам пожаловал сказочный персонаж – Скрипучуха. Именно её юные таланты очень умело убедили в том,

что учиться музыке – это так интересно и увлекательно!

Под бурные аплодисменты родителей, преподавателей и гостей мероприятия ребята исполнили песни и играли на музыкальных инструментах, делая свои первые шаги на сцене. Их талант, артистизм и старания никого не оставили равнодушными!

В финале мероприятия ребята произнесли торжественную клятву Юного музыканта. Директор ДШИ Татьяна Романцова обратилась к маленьким подопечным школы с напутственной речью:

– Мы рады приветствовать вас в нашей Детской школе искусств, и сегодня мы принимаем вас в наши ряды! Всего лишь за два месяца учёбы вами достигнуты такие прекрасные результаты. Вы уже выступаете на сцене, и нам так приятно вас слышать и видеть. Сегодня за вас радуются ваши педагоги и родители. Дорогие юные

музыканты, в добрый путь! Он у нас долгий, но тем не менее очень интересный. Пусть искусство всегда вас сопровождает и приносит вам радость!

Прекрасным завершением праздника стало торжественное награждение: из рук директора школы ребята получили дипломы «Юный музыкант 2023 года».

Галина Белоусова,  
фото автора



## СОБЫТИЕ

## «БЫТЬ В ДВИЖЕНИИ, БЫТЬ ПЕРВЫМ»

**В Георгиевском зале Дома культуры состоялось торжественное открытие двух первичных отделений «Движения Первых» в Светлом.**

Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодёжи официально будет вести свою работу в Доме детского творчества и Доме культуры городского округа.

После торжественного выноса флага РФ знамённой группой и исполнения гимна нашего государства с приветственным словом к собравшимся обратился заместитель главы администрации городского округа по строительству и ЖКХ Андрей Зюбин:

– «Движение Первых» объединяет всех школьников и молодёжь. И сегодня важное событие происходит в нашем городке: мы открываем в Светлом первичные отделения. Идти первыми всегда трудно, ответственно и очень интересно. Поэтому развитие «Движения Первых» является для нас очень значимым событием. Впереди у вас много необычного, яркого и незабываемого. Уверен, что вместе мы сможем всё!

Специалист по организации работы «Движения Первых» в городском округе Ольга Евстигнеева провела неформальную беседу со школьниками, обращаясь с вопросами в зал. Она обсудила с ребятами успешную работу в Светлом целого ряда детских объединений во главе с педагогами-наставниками. Разговоры о Российском движении детей и молодёжи были подкреплены демонстрационными материалами – яркими и запоминающимися видеороликами.

– «Движение Первых» стало площадкой для привлечения в образовательные, творческие, спортивные проекты множества ярких, целеустремлённых ребят, желающих заявить о себе, – рассказала Ольга Евстигнеева. – Уже сейчас наши школьники вместе со своими родителями принимают самое активное участие в проектах «Движения Первых»: в молодёжном форуме «Хопёр»,



в спортивном семейном фестивале «Семейная команда», в «Зарнице». Под эгидой Российского движения детей и молодёжи в Светлом прошёл массовый мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи, а уже в эти выходные наша команда защищала честь городка на региональном чемпионате, завоевав там почётное I место! А ещё наши талантливые ребята подали заявки на участие в фестивале «На сцене».

Светлый, несомненно, гордится своей молодёжью! Правильные ценностные ориентиры, глубокое чувство патриотизма и любовь к малой Родине, целеустремлённость, увлечённость помогают нашим ребятам достигать невероятных высот, а «Движение Первых» открывает перед ними новые горизонты и возможности.

Также в этот день в преддверии празднования Дня народно-



го единства и в ознаменование Всероссийской акции «Мы – граждане России!» состоялось вручение паспортов светловской молодёжи. Свой самый важный в жизни документ юные светловцы получили из рук заместителя начальника отдела МВД России – руководителя группы по работе с личным составом межмуниципального отдела МВД России по

ЗАТО Светлый Романа Чушкина. Также заместитель главы Андрей Зюбин вручил ребятам памятные подарки.

Музыкальные номера в исполнении талантливых вокалистов нашего городка добавили праздничных нот торжественному мероприятию.

Галина Белоусова, фото автора





Table with 4 columns: № п/п, Наименование должности, Должностной оклад (рублей), and other details. Rows include various administrative and technical positions like 'Начальник основного отдела', 'Заведующий столовой', etc.

Table titled 'Оклады по профессиям рабочих муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый'. Columns: № п/п, Наименование профессии, Должностной оклад (рублей).

Table titled 'Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый, постоянно занятых на важных и ответственных работах'. Columns: № п/п, Наименование профессии, Должностной оклад (рублей).

Table titled 'Должностные оклады руководителей, заместителя руководителя'. Columns: Наименование должности, Должностной оклад (рублей).

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ 25.10.2023 № 293 ЗАТО Светлый

О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 422 -Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый-

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Муниципально-исполнительного собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 -Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый-, от 17.10.2023 № 31-127 -Об индексации (увеличении) должностных окладов (оклады, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый-, на основании Устава муниципального образования городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Table titled 'Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый'. Columns: Наименование должности, Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей).

Table titled 'Должностные оклады младших воспитателей муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый'. Columns: Наименование должности и требования к квалификации, Должностной оклад (рублей).

Table titled 'Должностные оклады медицинских работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый'. Columns: Наименование должностей, Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей).

Table with 5 columns: Должность, 13508, 14244, 14977, 15782. Rows: Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра.

Таблица № 4 Должностные оклады специалистов и других служащих муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый

Table with 4 columns: № п/п, Наименование должностей, Должностные оклады (рублей). Rows include various specialist positions like 'Заведующий хозяйством', 'Программист, электроник, архитектор, конструктор', etc.

Примечание: специалистам и служащим при отсутствии необходимого стажа работы в должности устанавливается должностной оклад на 5 процентов ниже предусмотренного по соответствующей должности. Заместителям руководителей устанавливается должностной оклад на 5 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (с учетом квалификационной категории заместителя).

Table titled 'Оклады по профессиям рабочих муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый'. Columns: № п/п, Наименование профессии, Должностной оклад (рублей).

Table titled 'Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый, постоянно занятых на важных и ответственных работах'. Columns: № п/п, Наименование профессии, Должностной оклад (рублей).

Table with 4 columns: № п/п, Наименование профессий, Должностной оклад (рублей). Rows include 'Водитель автомобиля \*\*', 'Газовщик', 'Жестянщик', etc.



Table with 3 columns: ID, Name, Value. Rows include 'Электросварщик' (13383), 'Электросварщик ручной сварки' (13383), and 'Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию' (13383).

Оклады устанавливаются водителям: автобусов или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой обучающихся (воспитанников); при работе на оперативных автомобилях.

Примечание: 1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются: высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования; водителям при работе на автомобилях, транспортных средствах, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования (работа на двух и более транспортных средствах); рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

2. Парадокс, срок и условия установления оклада в соответствии с пунктом 1 настоящих Примечаний определяются коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Введение, изменение или отмена повышенных окладов производится работодателем с соблюдением правил изменений условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.

Таблица № 7

Table with 2 columns: Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера; Наименование должности; Должностной оклад (рублей). Rows include 'Заведующий' (26 582), 'Заместитель заведующего' (21 265), 'Главный бухгалтер' (21 265), 'Заместитель главного бухгалтера' (19 138).

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2023 № 302 ЗАТО Светлый

О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 02.12.2019 № 334 «О создании комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации городского округа ЗАТО Светлый».

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, постановления администрации городского округа ЗАТО Светлый от 02.12.2019 № 334 «О создании комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации городского округа ЗАТО Светлый»:

1. Внести изменение в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 02.12.2019 № 334 «О создании комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации городского округа ЗАТО Светлый», изложив приложение № 1 в новой редакции согласно приложению.

2. Отделу организационного обеспечения опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать в месте обнародования нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый.

3. Директору — главному редактору муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести» городского округа ЗАТО Светлый опубликовать настоящее постановление в газете городского округа ЗАТО Светлый «Светлые вести».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

Приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 27.10.2023 № 302 «Приложение № 1 к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 02.12.2019 № 334»

СОСТАВ

межведомственной комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации городского округа ЗАТО Светлый

- Эсаулова Елена Николаевна - первый заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый, председатель комиссии
Забин Андрей Иванович - заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, заместитель председателя комиссии
Шибко Владислав Михайлович - инженер-сметчик отдела строительства, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи муниципального учреждения «Управление муниципальным хозяйством» городского округа ЗАТО Светлый, секретарь комиссии (по согласованию)
Ильин Александр Михайлович - исполнительный директор муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное хозяйство» городского округа ЗАТО Светлый
Кравченко Юлия Ивановна - начальник управления финансов и экономического развития администрации городского округа ЗАТО Светлый
Пугачев Егор Михайлович - начальник автомобильной службы войсковой части 89553 (по согласованию)
Семенов Сергей Сергеевич - начальник специальной пожарно-спасательной части № 5 Федерального казенного учреждения «Специальное управление Федеральной противопожарной службы № 46» Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (по согласованию)
Стадников Сергей Валерьевич - начальник отдела строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа ЗАТО Светлый
Тимоцев Сергей Николаевич - исполняющий обязанности директора муниципального учреждения «Управление муниципальным хозяйством» городского округа ЗАТО Светлый
Цицур Александр Вячеславович - начальник отделения государственной инспекции безопасности дорожного движения Межмуниципального отдела министерства внутренних дел Российской Федерации по закрытому административно-территориальному образованию п. Светлый Саратовской области (по согласованию)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2023 № 303 ЗАТО Светлый

О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 17.05.2016 № 151 «О комиссии по контролю за созданием и сохранением зеленых насаждений на территории городского округа ЗАТО Светлый».

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 17.05.2016 № 151 «О комиссии по контролю за созданием и сохранением зеленых насаждений на территории городского округа ЗАТО Светлый», изложив приложение № 2 в новой редакции согласно приложению.

2. Отделу организационного обеспечения опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать в месте обнародования нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый.

3. Директору — главному редактору муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести» городского округа ЗАТО Светлый опубликовать настоящее постановление в газете городского округа ЗАТО Светлый «Светлые вести».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа ЗАТО Светлый О.Н. Шандыбина

Приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 28.10.2023 № 303 «Приложение № 2 к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 17.05.2016 № 151»

ДОЛЖНОСТНОЙ СОСТАВ

комиссии по контролю за созданием и сохранением зеленых насаждений на территории городского округа ЗАТО Светлый
Заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, председатель комиссии; директор муниципального учреждения «Управление муниципальным хозяйством» городского округа ЗАТО Светлый, заместитель председателя комиссии; инженер-сметчик отдела дорожного хозяйства, благоустройства и экологии муниципального учреждения «Управление муниципальным хозяйством» городского округа ЗАТО Светлый, секретарь комиссии (по согласованию);
начальник отдела по управлению имуществом администрации городского округа ЗАТО Светлый;
начальник отдела строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа ЗАТО Светлый;
специалист по земельным отношениям отдела по управлению имуществом администрации городского округа ЗАТО Светлый;
главный специалист по градостроительству отдела строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа ЗАТО Светлый.

ИНФОРМИРУЕМ

Подать документы на государственную регистрацию в электронном виде – быстро, удобно и выгодно!

Одной из главных задач ФНС России является создание для граждан страны максимально комфортных условий для получения государственных услуг. Это достигается путем снижения участия граждан в процессе подготовки документов, необходимых для получения государственных услуг, сокращением сроков предоставления государственных услуг, а также путем упрощения взаимодействия налогоплательщиков с органами государственной власти, ответственными за предоставление той или иной государственной услуги.
Федеральной налоговой службой упрощена процедура государственной регистрации юридического лица, а также физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, пу-

тем разработки Интернет-сервиса «Государственная онлайн-регистрация бизнеса». Данный сервис предоставляет возможность направить документы для государственной регистрации в электронном виде, подписанные электронно-цифровой подписью (ЭЦП).
Документы о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, а также о прекращении деятельности индивидуального предпринимателя можно подписать с использованием мобильного приложения «Госключ».
Безусловным и первоочередным преимуществом направления документов на государственную регистрацию в электронном виде является экономия денежных затрат, так как если заяви-

тель направит документы в регистрирующий орган посредством Интернет-сервиса, подписав своей ЭЦП, то нотариально их заверять уже не требуется.

К тому же, начиная с 1 января 2019 г. в случаях представления в регистрирующий орган электронных документов, подписанных электронной подписью, государственная пошлина не уплачивается.

Другим, не менее важным преимуществом является значительная экономия времени, так как направить документы на государственную регистрацию можно со своего рабочего места, на заполнение формы документа в электронном виде потребуется всего несколько минут, и направлять их можно не только в рабочие, но и в выходные дни.

Внедрение Интернет-сервиса позволило сократить количество отказов в

государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, поскольку при заполнении заявления на государственную регистрацию с использованием Интернет-сервиса программа не позволит сделать опечатку в паспортных данных, адресе места нахождения юридического лица или места жительства индивидуального предпринимателя, выбрать неправильный шрифт. Также сервис помогает выбрать правильные виды экономической деятельности из действующего классификатора.

Более подробную информацию можно получить на сайте ФНС России www.nalog.gov.ru, непосредственно в Межрайонной ИФНС России №22 по Саратовской области, а также по телефону Единого Контакт-центра ФНС России: 8-800-222-22-22.

УФНС России по Саратовской области

По закону

В Москве по материалам военной прокуратуры работодатель привлечен к административной ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства

Военным прокурором 19 военной прокуратуры армии проведена проверка исполнения требований антикоррупционного законодательства, по результатам которой выявлены нарушения, допущенные директором по персоналу компании спутниковой связи.
Установлено, что бывший военнослужащий, занимавший должность, на которую распространяются предусмотренные для государственных служащих запреты, ограничения и обязанности, трудоустроен в коммерческую организацию без уведомления о заключении с ним трудового договора по прежнему месту службы в установленный законом

10-дневный срок.
В этой связи заместителем военного прокурора в отношении ответственного должностного лица возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного служащего).
По материалам военной прокуратуры мировым судьей судебного участка № 390 Басманного района г. Москвы вынесено постановление о привлечении правонарушителя к административной ответственности в виде штрафа в размере 20 тыс. рублей.

Будьте бдительны

Полиция предупреждает: жертвой мошенников может стать каждый

Одни из самых популярных видов мошенничества сегодня – телефонные и через сеть интернет. Практически ежедневно люди становятся жертвами злоумышленников. Чтобы уберечь себя и своих близких, необходимо знать и помнить наиболее распространенные схемы присвоения ваших денег.
Обман по телефону. Вам позвонили с неизвестного номера и сказали, что кто-то из родственников попал в беду и для его освобождения из полиции необходимо дать взятку. Помните, вы разговариваете с мошенником!
Выигрыш в лотерею. Вам позвонили/прислали СМС с сообщением о крупном выигрыше и просят оплатить налоги, чтобы получить приз. Это уловка мошенников.
Обман по сети интернет. Не доверяйте сайтам, где перед получением товара, оказания услуг или помощи в трудоустройстве необходимо осуществить предоплату.
Никогда не сообщайте пароль для входа в личный кабинет онлайн банка.
Блокировка банковской карты. Сообщение по телефону о блокировке банковской карты – одна из излюбленных схем мошенников. Они просят вас пойти до

ближайшего банка и перевести все свои средства на новый счет, чтобы не потерять деньги. Они уйдут к мошенникам!
Жертвой мошенников может стать каждый. Злоумышленники постоянно придумывают новые схемы обмана, но в каждой из них один финал – человек теряет деньги.
Обезопасить себя очень просто. Вам необходимо запомнить элементарные правила:
- Обязательно перезвоните родственникам, которые якобы попали в беду, или их знакомым.
- Не переводите деньги на другие банковские счета и незнакомые телефонные номера.
- Не сообщайте посторонним людям код карты экспресс-оплаты.
- Не вводите по указанию незнакомых людей «специальные коды» для получения приза.
- Не звоните на короткие номера.
В любом из случаев сообщите о факте мошенничества в отдел полиции.
Как правило, мошенники звонят из других регионов, и уточняющие вопросы помогут вам не попасться на их уловки. Будьте бдительны!



ПОНЕДЕЛЬНИК, 6 НОЯБРЯ

5.35, 6.10 Кино в цвете. X/ф «Берегись автомобиля». 7.00, 6.50 «Ералаш». 0+ 7.55, 6.10 Мультфильмы. 0+ 8.30 100 мест, где поест. 16+ 9.25 X/ф «Лесной разбойник». 0+ 11.40 М/ф «Пес-самурай и город кошек». 6+ 13.25 М/ф «Angry birds в кино». 6+ 15.25 М/ф «Angry birds в кино-2». 6+ 17.20 X/ф «Мстители. Финал». 16+ 21.00 Суперниндзя. 16+ 0.40 Полный блэкаут. 16+ 2.00 Кино в деталях. 18+ 3.00 X/ф «Глаза Тэмми Фэй». 16+ 4.55 Т/с «Сеня-Федя». 16+ 6.00 «6 кадров». 16+

РОССИЯ 1 4.45 X/ф «Этот мой собака». 12+ 6.30 X/ф «Совсем чужие». 12+ 10.10 Сто к одному. 11.00, 17.00, 20.00 Вести. 11.40 «Призрак Великий Финляндии. Преступление без наказания». 16+ 12.35 Т/с «Всем по 50». 12+ 17.50 Песни от всей души. 12+ 21.15 Вести. Местное время. 21.30 Т/с «Екатерина. Фавориты». 16+ 22.30 X/ф «Серебряные коньки». 16+ 1.05 Т/с «Демон революции». 16+ 3.00 X/ф «Кандагар». 16+

4.50 X/ф «Телохранитель». 16+ 8.00, 10.00, 16.00, 19.00 Сегодня. 8.20 X/ф «Белое солнце пустыни». 0+ 10.20 «1983». 16+ 12.30 Т/с «Отставник». «Защита Дедова». 16+ 15.35, 16.20 Т/с «Отставник». «Ближний бой». 16+ 19.30 X/ф «Очень синяя борода». 16+ 22.50 «Услышать меня!». Концерт Елены Север. 12+ 0.45 ТЭФИ-KIDS 2023. Российская национальная телевизионная премия. 0+ 2.20 X/ф «Жестокая любовь». 18+ 4.05 Т/с «Свет и тень маяка». 16+

6.00 Самые шокирующие гипотезы. 16+ 8.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30 Новости. 16+ 9.45 X/ф «Васаби». 16+ 11.30 X/ф «Поцелуй дракона». 16+ 13.45 X/ф «Миссия невыполнима-3». 16+ 16.15 X/ф «Миссия невыполнима: Протокол «Фантом». 16+ 18.55 X/ф «Миссия невыполнима: Племя изгоев». 16+ 21.25 X/ф «Миссия невыполнима: Последствия». 16+ 0.20 X/ф «Миссия невыполнима». 16+ 2.30 X/ф «Миссия невыполнима-2». 16+ 4.30 Тайны Чапман. 16+

8.00, 12.30, 23.40 Однажды в России. 16+ 9.00 Вызов. 16+ 10.00 Новые Звезды в Африке. 16+ 21.00 Т/с «Праздники». 16+ 22.00 Т/с «Разрешите обратиться». 16+ 0.35 Комеди Клуб. 16+ 1.35 Лига городов. 16+ 3.20 Такое кино! 16+ 4.10 Импровизация. Команды. 16+ 5.45, 6.35 Студия Союз. 16+ 7.20 Импровизация. 16+

ВТОРНИК, 7 НОЯБРЯ

5.00 Доброе утро. 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 3.00 Новости. 10.20 АнтиФейк. 16+ 11.00 Жить здорово! 16+ 11.50, 13.15, 18.00, 19.30 Информационный канал. 16+ 16.15 Давай поженимся! 16+ 17.05 Мужское / Женское. 16+ 20.55 Куклы наследника Тутти. 16+ 22.00 Время. 23.00 Т/с «Троцкий». 16+ 0.00 Большая игра. 16+ 1.00 К 125-летию легендарного министра. «Ефим Славский. Титан атомного века». 12+ 2.05 ПОДКАСТ.ЛАБ. 16+

РОССИЯ 1 5.00 Утро России. 9.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время. 9.55 О самом главном. 12+ 11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести. 11.30, 17.30 60 минут. 12+ 14.55 Наши. 12+ 16.30 Малахов. 16+ 21.20 Т/с «Екатерина. Фавориты». 16+ 22.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. 12+ 1.05 Т/с «Демон революции». 16+ 2.50 Т/с «Морозова». 16+

4.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей». 16+ 6.30 Утро. Самое лучшее. 16+ 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 Сегодня. 8.25, 10.35 Т/с «Пес». 16+ 13.25 ЧП. 16+ 14.00 Место встречи. 16+ 16.45 За гранью. 16+ 17.50 ДНК. 16+ 20.00 Т/с «Скорая помощь». 16+ 22.15, 0.00 Т/с «Балабол». 16+ 1.55 X/ф «Белое солнце пустыни». 0+ 3.20 Т/с «Свет и тень маяка». 16+

6.00, 19.00, 3.10 Самые шокирующие гипотезы. 16+ 7.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30, 17.30, 20.30, 0.00 Новости. 16+ 10.00 Военная тайна. 16+ 12.00 Как устроен мир. 16+ 13.00, 17.00, 20.00 Информационная программа 112. 16+ 14.00 Загадки человечества. 16+ 15.00 Невероятно интересные истории. 16+ 16.00, 0.30 Документальный проект. 16+ 18.00, 4.00 Тайны Чапман. 16+ 21.00 X/ф «Три секунды». 16+ 23.10 Водить по-русски. 16+ 1.30 X/ф «Васаби». 16+

8.00, 23.00 Однажды в России. 16+ 10.00 Салон. 16+ 10.30 Т/с «Реальные пациенты». 16+ 16.00 Т/с «Полярный». 16+ 20.00 Т/с «Праздники». 16+ 22.00 Т/с «Разрешите обратиться». 16+ 0.00 X/ф «Линия горизонта». 16+ 1.55 Импровизация. Команды. 16+ 3.35, 4.20, 5.10 Студия Союз. 16+ 6.00, 6.45, 7.30 Импровизация. 16+

СРЕДА, 8 НОЯБРЯ

5.00 Доброе утро. 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 3.00 Новости. 10.20 АнтиФейк. 16+ 11.00 Жить здорово! 16+ 11.50, 13.15, 18.00, 19.30 Информационный канал. 16+ 16.15 Давай поженимся! 16+ 17.05 Мужское / Женское. 16+ 20.55 Куклы наследника Тутти. 16+ 22.00 Время. 23.00 Т/с «Троцкий». 16+ 0.00 Большая игра. 16+ 1.00 ПОДКАСТ.ЛАБ. 16+

РОССИЯ 1 5.00 Утро России. 9.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время. 9.55 О самом главном. 12+ 11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести. 11.30, 17.30 60 минут. 12+ 14.55 Наши. 12+ 16.30 Малахов. 16+ 21.20 Т/с «Екатерина. Фавориты». 16+ 22.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. 12+ 1.05 Т/с «Тайны следствия». 16+ 2.45 Т/с «Морозова». 16+

4.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей». 16+ 6.30 Утро. Самое лучшее. 16+ 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 Сегодня. 8.25, 10.35 Т/с «Пес». 16+ 13.25 ЧП. 16+ 14.00 Место встречи. 16+ 16.45 За гранью. 16+ 17.50 ДНК. 16+ 20.00 Т/с «Скорая помощь». 16+ 22.15, 0.00 Т/с «Балабол». 16+ 1.55 X/ф «Капитан Голливуд». 12+ 3.35 Т/с «Свет и тень маяка». 16+

6.00, 19.00, 3.20 Самые шокирующие гипотезы. 16+ 7.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30, 17.30, 20.30, 0.00 Новости. 16+ 10.00 Военная тайна. 16+ 11.00 События. 16+ 12.00 Как устроен мир. 16+ 13.00, 17.00, 20.00 Информационная программа 112. 16+ 14.00, 0.30 Загадки человечества. 16+ 15.00 Невероятно интересные истории. 16+ 16.00 Документальный проект. 16+ 18.00 4.05 Тайны Чапман. 16+ 21.00 X/ф «Золото». 16+ 23.20 Смотрите всем! 16+ 1.30 X/ф «Убийства в стиле Гойи». 18+

8.00, 23.20 Однажды в России. 16+ 10.00 Т/с «Реальные пациенты». 16+ 16.00 Т/с «Полярный». 16+ 19.00 Т/с «Праздники». 16+ 22.00 Т/с «Разрешите обратиться». 16+ 0.20 X/ф «Остров иллюзий». 18+ 2.20 Импровизация. Команды. 18+ 4.00, 4.45, 5.30 Студия Союз. 16+ 6.20, 7.10, 7.50 Импровизация. 16+

ЧЕТВЕРГ, 9 НОЯБРЯ

5.00 Доброе утро. 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 3.00 Новости. 10.20 АнтиФейк. 16+ 11.00 Жить здорово! 16+ 11.50, 13.15, 18.00, 19.30 Информационный канал. 16+ 16.15 Давай поженимся! 16+ 17.05 Мужское / Женское. 16+ 20.55 Куклы наследника Тутти. 16+ 22.00 Время. 23.00 Т/с «Троцкий». 16+ 0.00 Большая игра. 16+ 1.00 ПОДКАСТ.ЛАБ. 16+

РОССИЯ 1 5.00 Утро России. 9.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время. 9.55 О самом главном. 12+ 11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести. 11.30, 17.30 60 минут. 12+ 14.55 Наши. 12+ 16.30 Малахов. 16+ 21.20 Т/с «Екатерина. Фавориты». 16+ 22.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. 12+ 1.05 Т/с «Тайны следствия». 16+ 2.45 Т/с «Морозова». 16+

4.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей». 16+ 6.30 Утро. Самое лучшее. 16+ 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 Сегодня. 8.25, 10.35 Т/с «Пес». 16+ 13.25 ЧП. 16+ 14.00 Место встречи. 16+ 16.45 За гранью. 16+ 17.50 ДНК. 16+ 20.00 Т/с «Скорая помощь». 16+ 22.15, 0.00 Т/с «Балабол». 16+ 0.55 Поздников. 16+ 1.10 Мы и наука. Наука и мы. 12+ 2.05 «Черноморский цугцванг. Гибель теплохода «Армения». 16+ 3.25 Т/с «Свет и тень маяка». 16+

6.00, 19.00, 3.30 Самые шокирующие гипотезы. 16+ 7.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30, 17.30, 20.30, 0.00 Новости. 16+ 10.00 Документальный проект. 16+ 12.00 Как устроен мир. 16+ 13.00, 17.00, 20.00 Информационная программа 112. 16+ 14.00, 0.30 Загадки человечества. 16+ 15.00 Невероятно интересные истории. 16+ 16.00 Неизвестная история. 16+ 18.00, 4.20 Тайны Чапман. 16+ 21.00 X/ф «Вершина страха». 16+ 23.15 Смотри всем! 16+ 1.30 X/ф «Мemento». 18+

8.00, 23.00 Однажды в России. 16+ 10.00 Т/с «Реальные пациенты». 16+ 16.00 Т/с «Полярный». 16+ 19.00 Т/с «Праздники». 16+ 22.00 Т/с «Разрешите обратиться». 16+ 0.00 X/ф «В пасти океана». 16+ 2.05 Импровизация. Команды. 18+ 4.10, 5.00, 5.45 Студия Союз. 16+ 6.35, 7.20 Импровизация. 16+

РАСПИСАНИЕ БОГОСЛУЖЕНИЙ
В храме Веры, Надежды, Любви и матери нх Софии
3 ноября, пятница в 17.00 - Всенощное бдение. Акафист. Казанской иконы Божией Матери.
4 ноября, суббота в 09.00 - Часы. Божественная литургия. Славление. Панихида. Казанской иконы Божией Матери.
4 ноября, суббота в 16.30 - Канон за болящего; в 17.00 - Всенощное бдение. Неделя 22-я по Пятидесятнице. Апостола Иакова, брата Господня по плоти.
5 ноября, воскресенье в 09.00 - Часы. Божественная литургия, Водосвятный молебен. Лития по усопшим. Неделя 22-я по Пятидесятнице. Апостола Иакова, брата Господня по плоти.
9 ноября, четверг в 17.00 - Вечерние богослужение, Полиелей. Акафист. Великомученицы Параскевы, нареченной Пятница.
10 ноября, пятница в 09.00 - Часы. Божественная литургия. Панихида. Великомученицы Параскевы, нареченной Пятница.



ПЯТНИЦА, 10 НОЯБРЯ

5.00 Доброе утро. 10.00, 13.00, 15.00, 18.00 Но- вости. 10.20 АнтиФейк. 16+ 11.00 Жить здорово! 16+ 11.50, 13.15, 16.10, 18.45 Информационный канал. 16+ 14.10 Давай пожемни- ся! 16+ 15.15 Мужское / Жен- ское. 16+ 17.00 Человек и закон. 16+ 19.45 Поле чудес. 16+ 21.00 Время. 21.45 «Фантастика». Следующий уровень. 12+ 23.40 «Матадор». «Лихо- радка в Рио». 16+ 0.40 ПОДКАСТ.ЛАБ. 16+

РОССИЯ 1 5.00 Утро России. 9.00, 14.30, 21.15 Вести. Местное время. 9.55 О самом главном. 12+ 11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести. 11.30, 17.30 60 минут. 12+ 14.55 Судьба человека. 12+ 16.30 Прямой эфир. 16+ 21.30 Ну-ка, все вместе! 12+ 0.25 Истории Большой Страны. 12+ 1.25 X/ф «Мать за сына». 12+

4.50 Т/с «Улицы разбитых фона- рей». 16+ 6.30 Утро. Самое луч- шее. 16+ 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня. 8.25 Мои университеты. Будущее за настоя- щим. 6+ 9.25, 10.35 Т/с «Пес». 16+ 13.25 ЧП. 16+ 14.00 Место встречи. 16+ 16.50 За гранью. 16+ 17.55 Жди меня. 12+ 20.00 Т/с «Скорая по- мощь». 16+ 22.15 Т/с «Балабол». 16+ 0.00 Своя правда. 16+ 1.55 Квартирный вопрос. 0+ 2.50 Т/с «Агентство скрытых камер». 16+ 3.20 Т/с «Свет и тень ма- яка». 16+

6.00, 19.00, 5.50 Самые шокирую- щие гипотезы. 16+ 7.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30, 17.30, 20.30 Новости. 16+ 10.00, 11.00, 16.00 Доку- ментальный проект. 16+ 12.00 Как устроен мир. 16+ 13.00, 17.00, 20.00 Ин- формационная програм- ма 112. 16+ 14.00 Загадки человече- ства. 16+ 15.00 Невероятно инте- ресные истории. 16+ 18.00, 19.00 Главные тайны мира. 16+ 21.00 X/ф «Одним мень- ше». 16+ 23.10 X/ф «В западне». 16+ 1.00 Соль. 16+ 2.25 X/ф «Оружейный ба- рон». 18+ 4.20 X/ф «Призрак». 16+

8.00 Однаж- ды в России. 16+ 13.00 Полицейский с Ру- блевки. 16+ 21.00 Комеди Клуб. 16+ 0.00 STAND UP. 18+ 1.00 Т/с «Бородач». 16+ 2.55 Импровизация. Ко- манды. 18+ 4.30, 5.20 Студия Союз. 16+ 6.05, 6.50, 7.40 Импрови- зация. 16+

7.00 «Ера- лаш». 0+ 7.55 Мультфильмы. 0+ 8.25 М/ф «Простокваши- но». 0+ 8.40 М/ф «Ну, погоди!

7.00 «Ера- лаш». 0+ 7.55 Мультфильмы. 0+ 8.25 М/ф «Простокваши- но». 0+ 8.40 М/ф «Ну, погоди!

СУББОТА, 11 НОЯБРЯ

6.00 Доброе утро. Суббота. 9.00 Умницы и умники. 12+ 9.45 Слово пастыря. 0+ 10.00, 12.00, 18.00 Но- вости. 10.15 Наше всё. 12+ 11.05 ПроУют. 0+ 12.15 Поехали! 12+ 13.10 К 125-летию ле- гендарного министра. «Ефим Славский. Титан атомного века». 12+ 14.20 X/ф «Вам и не сни- лось...». 12+ 16.05 ПОДКАСТ.ЛАБ «Произвольная програм- ма». Алексей Мишин. 16+ 16.45 «Горячий лед». Фи- гурное катание. Гран- при России 2023. Корот- кая программа. Этап IV. 18.15 Я люблю мою стра- ну. 0+ 19.15 Эксклюзив. 16+ 20.05 Кто хочет стать миллионером? 12+ 21.00 Время. 21.35 Сегодня вечером. 16+ 23.20 X/ф «Haute couture». 16+ 1.05 ПОДКАСТ.ЛАБ. 16+

РОССИЯ 1 5.00 Утро России. 9.00 Вести. Местное время. 8.20 Местное время. Суббота. 8.35 По секрету всему свету. 9.00 Формула еды. 12+ 9.25 Петеро на одного. 10.10 Сто к одному. 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести. 11.50 В кругу друзей. 12.50 Доктор Мясников. 12+ 14.50 Юморина. 16+ 17.50 Привет, Андрей! 12+ 21.00 X/ф «Отели для двоих». 12+ 1.10 X/ф «На рассвете». 12+ 4.30 X/ф «Обратный би- лет». 12+

4.50 Т/с «Улицы разбитых фона- рей». 16+ 7.30 Смотр. 0+ 8.00, 10.00, 16.00 Сегод- ня. 8.20 Поедем, поедим! 16+ 9.20 Едим дома. 0+ 10.20 Главная дорога. 16+ 11.00 Живая еда. 12+ 12.00 Квартирный во- прос. 0+ 13.10 Попутчик. 16+ 14.20 Игры разумов. 0+ 15.00 Своя игра. 0+ 16.20 ЧП. Расследова- ние. 16+ 17.00 Следствие вели... 16+ 19.00 Центральное теле- видение. 16+ 20.20 Суперстар! 16+ 23.50 Ты не поверишь! 16+ 0.50 Международная пи- лорама. 18+ 1.40 Захар Прилепин. Уроки русского. 12+ 2.10 Дачный ответ. 0+ 3.05 Т/с «Свет и тень ма- яка». 16+

6.00, 19.00, 5.50 Самые шокирую- щие гипотезы. 16+ 8.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30, 17.30 Ново- сти. 16+ 10.00 Минтранс. 16+ 11.00 Самая полезная программа. 16+ 12.00, 14.00 Военная тайна. 16+ 16.00 Совбез. 16+ 18.00 Документальный проект. 16+ 20.00 X/ф «Термина- тор-3: Восстание ма- шин». 16+ 22.05 X/ф «Терминатор: Да придет спаситель». 16+ 0.20 X/ф «Рубикон». 16+ 2.30 X/ф «Стеффордские жены». 18+ 4.05 X/ф «Мементо». 18+

8.00 Однаж- ды в России. 16+ 10.00 Салон. 16+ 10.30, 16.00 Битва экс- трасенсов. 16+ 15.00 Вызов. 16+

8.00 Однаж- ды в Рос- сии. 16+ 10.00 Битва пикников. 16+ 11.00 Экстрасенсы. Бит- ва сильнейших. 16+ 19.30 Новые Звезды в Африке. 16+ 22.00 Лига городов. 16+ 0.00 Шоу Воли. 16+ 1.10 Ярче Звезд. 16+ 2.40 Я тебе не верю. 16+ 4.15 Импровизация. Ко- манды. 16+ 5.50, 6.35 Студия Союз. 16+ 7.25 Импровизация. 16+

8.00 Однаж- ды в Рос- сии. 16+ 10.00 Битва пикников. 16+ 11.00 Экстрасенсы. Бит- ва сильнейших. 16+ 19.30 Новые Звезды в Африке. 16+ 22.00 Лига городов. 16+ 0.00 Шоу Воли. 16+ 1.10 Ярче Звезд. 16+ 2.40 Я тебе не верю. 16+ 4.15 Импровизация. Ко- манды. 16+ 5.50, 6.35 Студия Союз. 16+ 7.25 Импровизация. 16+

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 12 НОЯБРЯ

6.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости. 6.10 ПОДКАСТ. «Легкие деньги». 16+ 6.55 Играй, гармонь лю- бимая! 12+ 7.40 Часовой. 12+ 8.10 Здоровье. 16+ 9.20 «Мечталлион». На- циональная Лотерея. 12+ 9.40 Непутевые замет- ки. 12+ 10.10 Жизнь своих. 12+ 11.05 Повара на коле- сах. 12+ 12.15 Видели видео? 0+ 13.45 X/ф «Старший сын». 12+ 16.25 «Горячий лед». Фи- гурное катание. Гран- при России 2023. Про- извольная программа. Этап IV. 19.00 «Перепой звезду». 12+ 21.00 Время. 23.00 X/ф «Жанна». 16+ 0.50 ПОДКАСТ.ЛАБ. 16+

РОССИЯ 1 6.10 «Алла в поисках Аллы». 12+ 8.00 Местное время. Воскресенье. 8.35 Когда все дома. 9.25 Утренняя почта. 10.10 Сто к одному. 11.00, 17.00 Вести. 12.00 Большие переме- ны. 13.00 X/ф «Хрустальное счастье». 12+ 17.50 Песни от всей ду- шии. 12+ 20.00 Вести недели. 22.00 Москва. Кремль. Путин. 22.40 Воскресный вечер с Владимиром Соловьё- вым. 12+

4.50 Т/с «Улицы разбитых фона- рей». 16+ 6.35 Центральное теле- видение. 16+ 8.00, 10.00, 16.00 Сегод- ня. 8.20 У нас выигрывают. 12+ 10.20 Первая переда- ча. 16+ 11.00 Чудо техники. 12+ 11.55 Дачный ответ. 0+ 13.00 Нашпотребнадзор. 16+ 14.05 Однажды... 16+ 15.00 Своя игра. 0+ 16.20 Человек в праве. 16+ 17.00 Следствие вели... 16+ 19.00 Итоги недели. 16+ 20.20 Аватар. 12+ 23.20 Звезды сошлись. 16+ 0.55 Квартирный НТВ у маргулиса. 16+ 2.50 Т/с «Свет и тень ма- яка». 16+

6.00, 19.00, 0.55 Самые шокирую- щие гипотезы. 16+ 8.00 С бодрым утром! 16+ 9.30, 13.30 Новости. 16+ 10.00 Самая народная программа. 16+ 10.30 Знаете ли вы, что? 16+ 11.30 Наука и техника. 16+ 12.30 Неизвестная исто- рия. 16+ 14.00 X/ф «Поцелуй дра- кона». 16+ 15.55 X/ф «Бесстраш- ный». 16+ 18.00 X/ф «Сердце из стали». 16+ 20.05 X/ф «Апгрейд». 16+ 22.00 X/ф «Охотник на монстров». 16+ 0.00 Итоговая програм- ма. 16+

8.00 Однаж- ды в Рос- сии. 16+ 10.00 Битва пикников. 16+ 11.00 Экстрасенсы. Бит- ва сильнейших. 16+ 19.30 Новые Звезды в Африке. 16+ 22.00 Лига городов. 16+ 0.00 Шоу Воли. 16+ 1.10 Ярче Звезд. 16+ 2.40 Я тебе не верю. 16+ 4.15 Импровизация. Ко- манды. 16+ 5.50, 6.35 Студия Союз. 16+ 7.25 Импровизация. 16+

8.00 Однаж- ды в Рос- сии. 16+ 10.00 Битва пикников. 16+ 11.00 Экстрасенсы. Бит- ва сильнейших. 16+ 19.30 Новые Звезды в Африке. 16+ 22.00 Лига городов. 16+ 0.00 Шоу Воли. 16+ 1.10 Ярче Звезд. 16+ 2.40 Я тебе не верю. 16+ 4.15 Импровизация. Ко- манды. 16+ 5.50, 6.35 Студия Союз. 16+ 7.25 Импровизация. 16+

8.00 Однаж- ды в Рос- сии. 16+ 10.00 Битва пикников. 16+ 11.00 Экстрасенсы. Бит- ва сильнейших. 16+ 19.30 Новые Звезды в Африке. 16+ 22.00 Лига городов. 16+ 0.00 Шоу Воли. 16+ 1.10 Ярче Звезд. 16+ 2.40 Я тебе не верю. 16+ 4.15 Импровизация. Ко- манды. 16+ 5.50, 6.35 Студия Союз. 16+ 7.25 Импровизация. 16+

ИНФОРМИРУЕМ

В субботу, 4 ноября, глава городского округа ЗАТО Светлый Оксана Шандыбина проведет личный прием участников спецоперации и членов их семей. Прием состоится в здании администрации по адресу: п. Светлый, ул. Кузнецова, д. ба. Начало в 11.00. Телефон для предварительной записи: 8 (845-58) 4-30-00. По поручению Губернатора области Романа Бусаргина приемы семей участников СВО будут проходить еженесячно.

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ

ВАКАНСИИ

В администрацию городского округа ЗАТО Свет- лый требуются: заместитель начальника отдела по управлению имуществом; заведующий сектором информатизации отдела организационного обеспечения; главный специалист по градостроительству отдела строительства и жилищно-коммунального хозяйства; специалист по жилищным отношениям отдела по управлению имуществом (временная). По вопросам трудоустройства обращаться по адресу: п. Светлый, ул. Кузнецова, д. ба, каб.22 с понедельника по четверг с 08.00 до 17.45, в пятницу с 08.00 до 16.30 (перерыв с 12.00 до 13.30) или по телефону: 8 (845-58) 4-35-72. Эл. почта: prav\_zatosvetly@mail.ru.

В МОУ «СОШ №2 им. В.А.Коновалова» на по- стоянную работу требуется повар. Требования: образование среднее специаль- ное, медицинская книжка с действующим мелос- котром, справка о несудимости, справка о нарко- тиках. Опыт работы приветствуется. По всем вопросам обращаться в школу №2 им. В.А.Коновалова либо по телефону: 8 (845-58) 4-30-05.

В МОУ «СОШ №3 им. В.Н. Щеголева» на ра- боту требуются: инженер-программист/систем- ный администратор (на период декретного от- пуска); кухонный рабочий (постоянно); уборщик служебных помещений (на период декретного отпуска); уборщик служебных помещений (по- стоянно). Обязательно наличие медицинской книжки, справки об отсутствии судимости, справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств. По вопросам трудоустройства обращаться по телефонам: 8 (845-58) 4-36-53; 8 (845-58) 4-33-91.

В Управление административно-хозяйственно- го и транспортного обеспечения ГО ЗАТО Светлый СРОЧНО требуются: бухгалтер I категории; ин- женер-электроник; дворник; водитель. Обращаться по телефону: 8 (845-58) 4-30-84 или по адресу: ул.Кузнецова, д.ба (кабинет № 27).

В МУП «ЖКХ» на постоянную работу тре- буются: мастер по эксплуатации зданий; газо- варщик; столяр; маляры; кровельщик-плотник; дворник; водители. Обращаться в отдел кадров по телефону: 8 (845-58) 4-33-20.

В Управление муниципального хозяйства ГО ЗАТО Светлый СРОЧНО требуются: заведующий отделом дорожного хозяйства, благоустройства и экологии; мастер по благоустройству; рабочий зе- леного хозяйства; уборщик территорий. Обращаться по телефону: 8 (845-58) 4-34-97 или по адресу: ул.Кузнецова, д.ба (кабинет № 6).

В МДОУ «Светлячок» городского округа ЗАТО Светлый» на работу требуются: шеф-повар; повар (2 человека); подсобный рабочий (в пищеблок); младший воспитатель (7 человек); музыкальный руководитель; кладовщик; контрактный управ- ляющий; медицинская сестра. Обращаться по телефону: 8 (845-58) 4-39-20.

В Управление социальной поддержки населения требуются специалисты. За подробной инфор- мацией обращаться по телефонам: 8 (845-58) 4-29-76, 8 (845-58) 4-06-20.

В СПСЧ №5 ЗАТО Светлый требуются пожарный и водитель, график работы 1/3. Базовые критерии для отбора кандидатов: об- разование — не ниже полного среднего; возраст — до 37 лет (допускается 40 лет); отличное состо- яние здоровья; отсутствие фактов возбуждения уголовного дела, судимости (в том числе снятой). Обращаться по телефонам: 8 (845-58) 4-31-01; 8 (845-58) 4-37-20, 8-927-143-21-16.

Межмуниципальный отдел МВД России по ЗАТО п. Светлый приглашает на работу инструк- тора по профессиональной служебной и физи- ческой подготовке группы по работе с личным составом. Требования: возраст до 50 лет; образование среднее полное или среднее специальное; для военно-обязанных, отслуживших в ВС РФ; от- сутствие судимостей; хорошая физическая под- готовка. По всем вопросам обращаться по адресу: ул.Коваленко, д. 28, каб. №19. Телефон: 8-999-753-60-94.



Досуг



**Интересное мероприятие «Краски осени» прошло в новом обрядовом зале отдела ЗАГС по ЗАТО Светлый. В рамках благотворительных проектов «Время добра» и «Мы вместе детям» для особенных детей и их мам была подготовлена насыщенная и увлекательная программа, в которой были творчество, психологические практики, музыка и танцы.**

Специалисты и волонтеры центра «Молодежь плюс» постарались, чтобы всем было интересно и каждый провел время с пользой для себя, получив новые знания и полезный опыт. Активное участие в работе тематических площадок и создании дружеской обстановки принимали

ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Анастасия Панкина и начальник отдела ЗАГС Анна Михайлюкова. Последняя поделилась с гостями мероприятия полезной и ценной информацией о нововведениях в работе органов ЗАГС, о подаче

## ВСЕГДА ИДИ ДОРОГОЮ ДОБРА

заявлений через портал государственных услуг и о регистрации рождения через супер-сервис «Рождение ребёнка».

Пока волонтеры занимались с детьми, мамам была дана возможность пообщаться с психологом Жанной Ваниной и изучить практику «Благодарности». Специалист в доступной и понятной форме рассказала, как работает данная техника, насколько она эффективна и как помогает сместить фокус внимания с негативных эмоций на позитивное мышление и восприятие действительности.

Дети в это время занимались творчеством: для них специалист Центра «Молодежь плюс» Любовь Тарасова провела мастер-класс по изготовлению сыпучих свечей. Процесс их создания очень увлек ребят, а результат необычайно порадовал. Каждый смог покреативить, дать волю воображению и продемонстрировать оригинальность мышления. Дети с радостью потом по-

казали результат своих трудов мамам и смогли забрать свои работы домой. Завершилось мероприятие танцевальным флеш-мобом и чаепитием с вкусными угощениями.

Галина Белоусова, фото автора



### ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ

## ПОЖАРНЫЕ ИЗВЕЩАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНЫ В КВАРТИРАХ СЕМЕЙ ГРУППЫ РИСКА



Всем известно, что пожарный извещатель — это верный помощник в доме и эффективное средство по предупреждению гибели людей от пожаров. Так, в Светлом прошел адресный межведомственный рейд с целью безвозмездной установки автономных датчиков.

Причиной этому послужили участвовавшие в регионе случаи возгораний в жилье неблагополучных семей.

Как отмечают специалисты, основной причиной гибели людей на пожарах остается неосторожное обращение с огнем, нарушение правил эксплуатации электрооборудования, печей, теплогенерирующих и бытовых газовых устройств. Большин-

ство пожаров происходит ночью, гибель наступает в результате отравления угарным газом.

Датчики были установлены в квартирах семей с детьми, находящихся в социально опасном положении или в трудной жизненной ситуации.

Извещатель — один из самых эффективных способов обнаружения пожара в помещении. Устройство работает от автономных элементов питания и реагирует на дым еще на стадии возгорания, когда потушить огонь можно подручными средствами или успеть вывести домочадцев из опасной зоны. Всего одного извещателя в комнате достаточно, чтобы оповестить и разбудить даже крепко спящего

человека.

В мероприятии приняли участие сотрудники комиссии по делам несовершеннолетних, начальник отдела обеспечения безопасности жизнедеятельности населения администрации городского округа совместно с огнеборцами специального управления федеральной противопожарной службы № 46 МЧС России и представителями межмуниципального отдела МВД России по ЗАТО п.Светлый. Они не только установили датчики, но также провели профилактические беседы на тему пожарной безопасности и вручили информационные памятки.

Наш корреспондент

### Открою памяти страницу...

Книга памяти Саратовской области, инициированная Правительством Саратовской области и региональным Министерством информации и массовых коммуникаций, открывает новую страницу. Это дань памяти об участниках специальной военной операции, сложивших голову, защищая Родину.

Здесь будет размещена информация о каждом погибшем, с честью выполнившим свой гражданский и воинский долг.

Увековечить память — наш долг.

книгапамяти64.рф

**КНИГА ПАМЯТИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Увековечьте имя героя своей семьи, погибшего в ходе спецоперации, в электронной Книге памяти Саратовской области

knigapamyati@gazeta64.ru

8-927-914-77-66

Если в вашей семье есть такой герой, обращайтесь к нам, звоните, пишите.

Телефон: 8-927-914-77-66  
Электронная почта: knigapamyati@gazeta64.ru

«СВЕТЛЫЕ ВЕСТИ»  
продолжают подписку  
на 1-е полугодие 2024 года

Подписка на 1-е полугодие 2024 года уже началась!  
Выписать любимую газету можно в нашей редакции по цене 276,38 р.  
Или обратиться в почтовое отделение и получать газету по своему адресу за 489,20 р.  
Ждём вас!

<p><b>СВЕТЛЫЕ ВЕСТИ</b> 12+</p> <p><b>УЧРЕДИТЕЛЬ</b> Администрация городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области</p>	<p><b>Редактор</b> Тупыленко А.В.</p> <p>Адрес редакции и издателя: 412163, п. Светлый, ул. Кузнецова, д. 4, пом. 61. Телефон/факс: 8(84558) 4-38-94. E-mail: svetvest@yandex.ru, сайт: www.svetvest.ru.</p>	<p>Газета набрана и сверстана в редакции, отпечатана офсетным способом в ООО «ВОЛГА-МЕДИА» (г. Саратов, ул. Вишнёвая, д. 10, тел. 39-73-66).</p> <p>За качество снимков типография ответственности не несёт.</p> <p>Газета зарегистрирована Поволжским территориальным управлением МПТР России ПИ № 7-0196 от 31 августа 2000 г.</p>	<p>Мнение авторов публикаций не обязательно отражает позицию редакции. Должностные лица несут ответственность за достоверность предлагаемой информации.</p> <p>® Публикуется на правах рекламы. Редакция не несёт ответственности за содержание рекламы и объявлений.</p> <p>Подписной индекс 14330 Тираж 880 заказ № 5843 Подписано в печать 02.11.2023 г.</p> <p>Цена свободная</p>
---	--	--	---

Если Вы нашли в номере неточности или ошибки, воспринимайте это, пожалуйста, правильно: есть люди, которые получают большое удовольствие от поиска газетных опечаток, и лишая их этого удовольствия негуманно